

Drie-partijenovereenkomst Instroomtraject 2018

DE ONDERGETEKENDEN:

1. < naam deelnemer > < adres en postcode deelnemer > < woonplaats deelnemer > hierna te noemen: “deelnemer”
2. < naam van de deelnemende werkgever >, gevestigd < adres en postcode > te < postcode woonplaats > hierna te noemen: “werkgever”.
3. Stichting Fonds Scholing en Ordening voor het besloten busvervoer, kantoorhoudend aan de Boschweg 2, 4105 DL te Culemborg, hierna te noemen Stichting FSO

SPREKEN AF DAT:

- A. De deelnemer deelneemt aan het instroomproject van Stichting FSO en bereid is de opleiding tot touringcarchauffeur te volgen en na het behalen van rijbewijs D in dienst te treden bij de werkgever.
- B. De werkgever deelneemt aan het instroomproject van Stichting FSO en bereid is een of meer vacatures beschikbaar te stellen voor de functie van touringcarchauffeur;
- C. De Stichting FSO de werving van de deelnemer coördineert en na de totstandkoming van de arbeidsovereenkomst - mits voldaan wordt aan de gestelde voorwaarden - bijdraagt aan de opleidingskosten van de deelnemer;
- D. De opleiding tot touringcarchauffeur bestaat uit de onderdelen Rijbewijs D en (onder voorbehoud van de totstandkoming van nieuwe opleidingen) Tour Nationaal en Tour Internationaal of een equivalent daarvan.
- E. Er een baangarantie voor een periode van minimaal 24 maanden en ter grootte van minimaal 32 uur per week van toepassing is. Dit onder de voorwaarde dat de opleiding tot touringcarchauffeur succesvol wordt voltooid.
- F. De streefdatum van indiensttreding is < datum>

EN KOMEN IN DAT KADER ALS VOLGT OVEREEN:

Artikel 1: Verplichtingen van de deelnemer

1. De deelnemer levert een maximale inspanning om de opleiding tot touringcarchauffeur met goed gevolg af te ronden.
2. De deelnemer heeft een maximum aantal pogingen om te slagen voor rijbewijs D. Voor het theoretisch examen zijn dat 2 pogingen en voor het praktisch examen zijn dat 2 pogingen. Indien de deelnemer niet binnen dit aantal pogingen slaagt **kan** het opleidingstraject door werkgever worden beëindigd. De deelnemer is in dat geval geen bijdrage verschuldigd.

3. Indien de deelnemer op eigen initiatief stopt tijdens het opleidingstraject of na het behalen van het rijbewijs D niet in dienst treedt bij de deelnemende werkgever is de deelnemer verplicht alle gemaakte opleidingskosten aan de werkgever te vergoeden.

4. Na het behalen van het rijbewijs D is de deelnemer verplicht de opleiding Tour Nationaal en Tour Internationaal of een equivalent daarvan te volgen.

5. De deelnemer is na zijn indiensttreding een eigen bijdrage verschuldigd aan de werkgever. Deze bestaat uit helft van de opleidingskosten, minus de bijdrage van FSO, en wordt in 24 gelijke maandtermijnen ingehouden op het loon van de werknemer. Indien de werknemer de arbeidsovereenkomst tussentijds opzegt of indien de werkgever de arbeidsovereenkomst vanwege een ontslag op staande voet beëindigt, dan wel indien de arbeidsovereenkomst vanwege een reden als bedoeld in artikel 7:669 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek wordt beëindigd, mag de werkgever het nog niet verhaalde deel van de opleidingskosten in overleg verrekenen met de werknemer.

Artikel 2: Verplichtingen van de werkgever

1. De werkgever is bereid om de deelnemer na het behalen van het rijbewijs D in dienst te nemen voor minimaal 32 uur per week op basis van minimaal trede 0 van de loontabel voor rijdend personeel en op de voorwaarden van de CAO Besloten Busvervoer voor de duur van minimaal 24 maanden.

2. De werkgever is zelf verantwoordelijk voor de selectie inclusief een eventuele rij-test van een deelnemer.

3. De werkgever biedt de deelnemer de mogelijkheid om tijdens het opleidingstraject stage te lopen. Dit wordt op individuele basis per deelnemer nader ingevuld. Het is echter nadrukkelijk niet toegestaan dat de deelnemer voorafgaande aan zijn dienstbetrekking geheel zelfstandig rijwerkzaamheden, dat wil zeggen zonder voortdurende begeleiding, uitvoert.

4. Na de indiensttreding is de werkgever er voor verantwoordelijk dat de deelnemer een voldoende en degelijke praktijkervaring als touringcarchauffeur kan opdoen. Gedurende de looptijd van de arbeidsovereenkomst wordt de chauffeur voor maximaal 30% ingezet op Openbaar Vervoerwerkzaamheden.

5. De werkgever stelt voor het begeleiden van de nieuwe medewerker een praktijkbegeleider aan. Deze begeleider beschikt over ervaring als chauffeur en zorgt voor kennisoverdracht.

6. De werkgever betaalt naast de deels op de werknemer te verhalen opleidingskosten de - niet op de deelnemer te verhalen - kosten van de selectie, de medische keuringen (ten behoeve van het rijbewijs D en de geneeskundige verklaring conform artikel 74 Besluit Personenvervoer) en de kosten voor een bestuurderskaart.

7. De werkgever levert aan de Stichting FSO de voor de subsidieverlening noodzakelijke administratieve bescheiden aan. Dit betreft onder meer een kopie arbeidsovereenkomst en kopie van de loonstrook van de maand van in dienst treding.

8. Het aannemen van een of meer nieuwe medewerkers op basis van het instroomproject mag nadrukkelijk geen verdringing van seizoenswerknemers en/of werknemers in vaste dienst tot gevolg hebben. Controle op nakoming van deze afspraak vindt plaats door Stichting FSO door middel van monitoring van de dienstverbandmutaties als bedoeld in artikel 48 van de cao Besloten Busvervoer.

9. Indien de werkgever de in dit artikel onder de leden 1 t/m 8 opgenomen verplichtingen niet nakomt dan komt de FSO subsidie zoals aangegeven in Artikel 3 van deze overeenkomst te vervallen en is de werkgever verplicht om alle door FSO gemaakte kosten en toegekende subsidie aan FSO terug te betalen.

Artikel 3: Verplichtingen van Stichting FSO

1. De Stichting FSO coördineert de werving van de deelnemers, vergoedt de kosten van een rijtest en verstrekt een bijdrage in de opleidingskosten.

2. De bijdrage van Stichting FSO in de opleidingskosten bedraagt na indiensttreding van de werknemer, en mits aantoonbaar voldaan wordt aan gestelde voorwaarden, 1/3^{de} van de opleidingskosten. Dit met een maximum van € 2.000,-.

3. Stichting FSO nodigt de werknemer uit om deel te nemen aan de opleiding Tour Nationaal en Tour Internationaal of een equivalent daarvan. De kosten daarvan zijn voor rekening van Stichting FSO.

Artikel 4: Bijzondere voorwaarden

1. Indien in de loop van het opleidingstraject blijkt dat de deelnemer aanmerkelijk meer lessen nodig heeft dan van te voren aan de hand van de rijtest werd ingeschat, of indien het opleidingstraject door buiten de werkgever gelegen omstandigheden ernstige vertraging oploopt waardoor het niet mogelijk is om de opleiding binnen de afgesproken projectperiode (uiterlijk 12018) te voltooien, dan behoudt de werkgever zich het recht voor om het opleidingstraject tussentijds te beëindigen.

ALDUS OVEREENGEKOMEN EN IN DRIEVOUD ONDERTEKEND TE < plaats >, < datum >

1. < deelnemer >

2. < werkgever >

3. Stichting FSO